

## Procedure for dialog med dimittender

Universitetet har fælles ”Procedure for dimittendundersøgelser på Københavns Universitet”, der fastsætter indholdet og omfanget af dimittendundersøgelser samt fordeling af arbejdsopgaver mellem universitetet og fakulteterne. Af proceduren fremgår det, at universitetet gennemfører dimittendundersøgelser for alle uddannelsestyper hvert tredje år i form af spørgeskemaundersøgelser blandt dimittenderne. Dimittendundersøgelserne indeholder både generelle og uddannelsesspecifikke elementer. Hver dimittendundersøgelse omfatter de seneste tre årgange – dog tidligst et år efter dimissionen. Dimittendundersøgelser gennemføres på baggrund af fakulteternes turnusplaner for uddannelsesevalueringer, således at der altid foreligger en aktuell dimittendundersøgelse til de uddannelser, der er i turnus.

Derudover inddrages dimittenddata fra undersøgelserne i de mellemliggende år i uddannelsesredegørelserne. Dimittendundersøgelserne indgår således skiftevis i en uddannelsesevaluering og en uddannelsesredegørelse forskudt med tre år. Studielederen har ansvaret for, at resultaterne af dimittendundersøgelserne indgår i de aktuelle uddannelsesevalueringer og uddannelsesredegørelser. Studielederen foranlediger, at dimittendundersøgelsen forelægges aftagerpaneler og studienævn.

AC-vejlederen har ansvar for, at dimittendundersøgelsens resultater anvendes i karrierevejledningen til at hjælpe nuværende studerende og fremtidige kandidater med at definere deres kompetencer og målrette deres studieaktiviteter og søgning mod en plads på arbejdsmarkedet.

Ud over deltagelse i dimittendundersøgelser inviteres dimittender til at deltage i karrierearrangementer for studerende på fakultetet samt i fakultetets lokale afdeling af alumneforeningen Kubulus. Den lokale alumneforening, Teologisk Forening, afholder hvert semester en række aftenforedrag på Det Teologiske Fakultet og sørger for rammer for netværksdannelse.