



25. FEBRUAR 2016

Politik for anvendelse og kompetenceudvikling af VIP og DVIP på Det Teologiske Fakultet

Undervisningen ved Det Teologiske Fakultet varetages i udgangspunktet af fastansatte undervisere på adjunkt-, lektor- eller professorniveau, som har forskning som en del af deres arbejdsforpligtelse (VIP). I særlige tilfælde ansættes eksterne undervisere (DVIP) til at varetage undervisningsopgaver, der ikke kan dækkes af fakultetets fastansatte undervisere. Det kan eksempelvis være, når der er brug for særlige faglige kompetencer, der ikke dækkes af nogen af de fastansatte undervisere.

Uddannelserne ved Det Teologiske Fakultet er forskningsbaserede, hvilket konkret viser sig i den måde, de tilrettelægges og varetages på, herunder også vægtningen af VIP i forhold til DVIP.

Alle fagelementer ved fakultetets uddannelser udvikles og varetages af aktive forskere med den fremmeste viden inden for deres faglige felt, herunder i særlige tilfælde også tilknyttede DVIP med særlige forsknings- og/eller erhvervskompetencer. Indholdet i uddannelserne er baseret på den nyeste forskning i området. Tilgangen til stoffet sker gennem aktuelle videnskabelige metoder og teorier. Herved sikres det, at det faglige indhold i undervisningen er på niveau med den fremmeste forskning.

Ved ansættelse af eksterne undervisere (DVIP) sikres, at der foreligger en faglig bedømmelse af underviseren, såfremt denne ikke er ansat i en videnskabelig stilling andetsteds. Det er derudover fakultetets politik, at alle undervisere uanset ansættelsesforhold skal være kvalificeret på mindst ph.d.-niveau, hvorved de har dokumenteret deres forskningsmæssige kompetencer. I visse tilfælde dispenseres fra kravet om forskningsmæssige kompetencer, nemlig såfremt den ansatte underviser har andre særlige faglige kompetencer (f.eks. sproglige kompetencer).

Det Teologiske Fakultet sikrer mulighed for løbende pædagogisk kompetenceudvikling af alle undervisere. Fakultetets pædagogiske konsulent arrangerer med jævne mellemrum kurser og temadage om pædagogiske emner rettet mod såvel VIP som DVIP. Derudover er DVIP en naturlig del af de faglige afdelinger i forbindelse med deres ansættelse, og har derigennem mulighed for at bidrage til udviklingen af konkrete fag og den samlede uddannelse.

SIDE 2 AF 2

For yderligere information, se fakultetets politik for kvalitetssikring af uddannelser: <http://teol.ku.dk/om/kvalitetssikring/>