



# Mål- og handleplan for 2018/2019 og fire år frem

Det Teologiske Fakultet



(22. oktober 2018)

# Indholdsfortegnelse

<b>BILAG</b> .....	<b>3</b>
<b>0. OPSUMMERING AF DET TEOLOGISKE FAKULTETS VIGTIGSTE MÅL</b> .....	<b>4</b>
Mål A: Forskningskvalitet .....	4
Mål B: Uddannelseskvalitet .....	5
Mål C: Internationalisering .....	5
Mål D: Digitalisering .....	6
Mål E: Kvalitet og effektiv ressourceudnyttelse .....	6
<b>1. FORSKNING</b> .....	<b>7</b>
<b>TILTRÆKNING, UDVIKLING OG FASTHOLDELSE AF VIDENSKABELIGT TALENT</b> ....	<b>7</b>
<b>2. UDDANNELSE</b> .....	<b>11</b>
<b>TÆTTERE KOBLING TIL FORSKNING OG PRAKSIS</b> .....	<b>11</b>
<b>3. SAMARBEJDE OG SAMFUNDSENGAGEMENT – NATIONALT OG GLOBALT</b> .....	<b>13</b>
<b>4. ORGANISATION, MEDARBEJDERE OG FYSISKE RAMMER</b> .....	<b>15</b>
<b>5. PROCES SAMT STUDENTER- OG MEDARBEJDERINDDRAGELSE</b> .....	<b>17</b>
<b>6. HANDLEPLAN FOR 2018/2019</b> .....	<b>18</b>
6.1. Forskning. Tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent.....	18
6.2. Uddannelse. Tættere kobling til forskning og praksis .....	20
6.3. Samarbejde og samfundsengagement – nationalt og globalt .....	23
6.4. Ét samlet og fokuseret universitet. Organisation, medarbejdere og fysiske rammer .....	26

# Bilag

1. Notat om fakultetets øremærkede midler.
2. Måltalsrapport.

# 0. Opsummering af Det Teologiske Fakultets vigtigste mål

Det Teologiske Fakultet har som mål at befinde sig i toppen blandt teologiske fagmiljøer og institutioner i Norden og vil internationalt være blandt de bedste på sine fagområder. I det følgende sammenfatter fakultetet de vigtigste af de mål, det efterstræber for gennem strategiperioden 2018-2023 at befæste og udvikle sin position.

Disse mål er sammenfattet under fem tematiske overskrifter. De fem temaer går på tværs gennem fakultetets målplan. Denne er disponeret efter de områder, som *Talent og samarbejde. Strategi 2023* er opdelt i. På hvert område har fakultetet formuleret et antal mål.

De fleste af målene relaterer sig til ”Vi vil”-mål i *Strategi 2023*, mens andre relaterer sig til strategiske mål i *Strategisk Rammekontrakt 2018-2021*. Endelig er nogle mål fakultetets egne. Det fremgår af [skarpe parenteser], hvilken kategori de enkelte mål tilhører.

## Mål A: Forskningskvalitet

En international forskningsevaluering gennemført på Københavns Universitet i 2018 konkluderede, at Det Teologiske Fakultets forskning er af høj kvalitet. Evalueringspanelet fandt bl.a., at fakultetet ”successfully [has] combined traditional and contemporary as well as local and international aspects in its research output. It has an excellent record in terms of research publications but also a strong ability to attract external funding”. Fra dette udgangspunkt vil fakultetet udvikle forskningen inden for sine fagområder med fokus på såvel eksisterende som nye emner, derunder en række temaer af tværvideenskabelig karakter, der udforskes i samarbejdsprojekter med forskere fra KU og fra andre institutioner i ind- og udland og i mange tilfælde med fokus på aktuelle samfundsmæssige problemstillinger.

Forskningen varetages på samtlige fagområder af højt kvalificerede forskere, der også bidrager til fakultetets uddannelser og uddannelsesudvikling samt til styrkelse af forskningen gennem opnåelse af eksterne forskningsbevillinger. Forskerne er sikret muligheder for karriereudvikling med internationalt sigte. Fakultetet tilstræber en VIP-bemanding i kønsmæssig balance på alle niveauer og med en øget andel af internationale forskere.

Fakultetet vil styrke forskningskvaliteten ved at øge antallet af peer-reviewede forskningspublikationer. Samtidig er det fakultetets mål at sikre en hensigtsmæssig bredde af forskningspublikationer gennemæssigt og sprogligt og desuden at tilstræbe en profilering af forskningsformidlingen

bl.a. med henblik på at styrke forskningens videnskabelige såvel som dens bredere samfundsmæssige impact.

Fakultetet vil fremme forskningen gennem gode forskningsstøttefaciliteter inkl. effektiv biblioteksservice, fortrinlige fysiske rammer samt forskningsledelse udøvet i samspil mellem ledelsesniveauerne.

### **Mål B: Uddannelseskvalitet**

Fakultetet vil udvikle sine forskningsbaserede uddannelser ved at fremme de studerendes udbytte af studiet gennem et læringsmiljø, der sikrer såvel studiefremdrift som gode muligheder for de studerende for at forfølge egne faglige interesser. Fakultetet vil fastholde en høj grad af forskningsbasering og vil tilbyde særlige forskningsintegrerende uddannelsesinitiativer i curriculum og ekstra-curriculære forskningskontaktmuligheder.

De studerende skal tilbydes og udnytte gode muligheder for at stifte bekendtskab med andre faglige miljøer på Københavns Universitet eller ved andre danske eller udenlandske universiteter, og fakultetet ønsker at tiltrække danske og udenlandske studerende. Fakultetet vil udbyde kurser i samarbejde med andre institutioner i ind- og udland, derunder aktiviteter med talentudvikling for øje, og vil ligeledes styrke mulighederne for praksiskontakt.

Fakultetet vil udvikle sit gode studiemiljø ved at understøtte mangfoldighed og ligestilling, interaktion mellem studentergrupper og god studenterinvolvering i fagsociale aktiviteter. De fysiske rammer skal løbende udvikles, så de understøtter selvstudier, samarbejde og kontakt med faglige miljøer. Fakultetet tilstræber en nær dialog mellem studerende og ledelse.

Fakultetet ønsker højtmotiverede studerende og viderefører en aktiv indsats med at rekruttere til uddannelserne. Fakultetet vil forbedre uddannelses gennemførelsen og øge kandidaternes karriereparathed.

### **Mål C: Internationalisering**

Fakultetet vil skærpe den internationale dimension af sine aktiviteter for derigennem at styrke kerneaktiviteterne.

Fakultetet vil udvikle og styrke udbyttet af et omfattende internationalt forskningssamarbejde gennem en strategisk tilgang til arbejdet i internationale netværk, til samarbejdsaftaler og til forskerudveksling. Andelen af forskere med international baggrund skal øges. For at udvikle forskningen

fra vækstlaget ønsker fakultetet en stærkere rekruttering af ph.d.-studerende gennem tiltrækning af internationale ansøgere.

Fakultetet har to danske og to engelsksprogede uddannelser. Fakultetet vil styrke den internationale dimension i alle uddannelser bl.a. gennem øget studentermobilitet, kurser udbudt i samarbejde med internationale partnere og international forskningskontakt. Studiemiljøet skal udvikles med vægt på diversitet og interaktion også mellem studentergrupper.

Fakultetet vil kombinere sin forpligtelse til at udvikle dele af sine forskningsfelter og uddannelser gennem dansksprogede bidrag og aktiviteter med forpligtelsen til skærpet udvikling af det internationale perspektiv.

### **Mål D: Digitalisering**

Fakultetet vil gennem en strategisk tilgang til digitaliseringen af materiale og processer inden for både kerneaktiviteter og støttefunktioner styrke grundlaget for udviklingen af fagområderne.

Fakultetet vil forbedre forskeres og studerendes adgang til og anvendelse af store datamængder. Fakultetet vil øge omfanget af digitale forskningspublikationer og forskningsformidling, derunder stimulere open science og citizen science samt open access, og vil på indholdssiden understøtte forskning i samfundsmæssige og kulturelle aspekter af digitalisering.

Der udvikles flere digitale undervisnings-, vejlednings-, feedback-, lærings- og udprøvningsformer i et godt samspil mellem digitale og traditionelle former – dette med fokus på udvikling af det gode digitale studiemiljø.

Administration og intern kommunikation udvikles, så medarbejderen og studerendes møde med fakultetet overalt, hvor det er relevant, er digitalt understøttet.

### **Mål E: Kvalitet og effektiv ressourceudnyttelse**

Fakultetet tilstræber kvalitet og effektivitet på sine arbejdsområder: i forskning og uddannelse såvel som i støttefunktionerne. Fakultetet vil i strategiperioden fremme kvalitet og effektiv ressourceudnyttelse, derunder en hensigtsmæssig digitalisering af kommunikation og administration. Fakultetet indgår foruden i faglige samarbejder også i en række administrative samarbejdsrelationer på universitetet, derunder driftsfællesskaber, og tilstræber godt samarbejde med højt udbytte. Fakultetets mål er, at medarbejdere og ledere trives med opgaverne i et godt arbejdsmiljø.

# 1. Forskning

## Tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent

### 1.1.

Det Teologiske Fakultets forskning vil i strategiperioden udvikle sine forskningsområder med fokus på nedenstående felter. Forskningen vedrører såvel klassiske disciplinområder som temaer og tilgange af tværvidenskabelig karakter, og den har i mange tilfælde fokus på aktuelle samfundsmæssige problemstillinger. [Fakultetets eget mål; jf. Strategi2023 3.1.3.]:

Afdeling for Kirkehistorie	<p>Afdelingen vil kombinere sin egen forskningsindsats med forskningen ved Centre for Privacy Studies. Den tværfaglige forskning under centeret (kirkehistorie, idehistorie, arkitektur og jura), der tager et geografisk-tematisk afsæt i emnet "det private", skal bringes sammen med den pågående forskning i Luther og reformationen, praxis pietatis og musikkultur i 16- og 1700-tallet samt forskningen i luthersk kirkehistoriografi, luthersk retspraksis og pietistisk menighedsliv.</p> <p>Afdelingen vil bl.a. via samarbejde med Center for Afrikastudier fokusere på forskning i kirkehistorie i den globale verden og sigter også, bl.a. gennem rekruttering, på at kunne forstærke forskningen i middelalderlig historieskrivning og middelalderlig og oldkirkelig teologi.</p>
Afdeling for Bibelsk Eksegese	<p>Afdelingen vil i Gammel Testamente fortsat have fokus på undersøgelser af både den metaforiske brug af eksilet, herunder diasporaen, og på Dødehavsrullernes betydning i antik jødedom. Derudover skal et projekt om mad og identitet etableres.</p> <p>I Ny Testamente skal forskningen i forholdet mellem antik filosofi, især stoicisme, og tidlig kristen litteratur videreudvikles, og et projekt om martyriets betydning i de tre abrahamitiske religioner skal etableres.</p> <p>I Koranstudier skal projektet "Ambiguity of Precision in the Qur'an" gennemføres. På tværs af afdelingen arbejdes der på en udgivelse om "Bibelen og Koranen".</p>

<p>Afdeling for Kirkehistorie</p>	<p>Afdelingen vil kombinere sin egen forskningsindsats med forskningen ved Centre for Privacy Studies. Den tværfaglige forskning under centeret (kirkehistorie, idehistorie, arkitektur og jura), der tager et geografisk-tematisk afsæt i emnet ”det private”, skal bringes sammen med den pågående forskning i Luther og reformationen, praxis pietatis og musikkultur i 16- og 1700-tallet samt forskningen i luthersk kirkehistoriografi, luthersk retspraksis og pietistisk menighedsliv.</p> <p>Afdelingen vil bl.a. via samarbejde med Center for Afrikastudier fokusere på forskning i kirkehistorie i den globale verden og sigter også, bl.a. gennem rekruttering, på at kunne forstærke forskningen i middelalderlig historieskrivning og middelalderlig og oldkirkelig teologi.</p>
<p>Afdeling for Systematisk Teologi</p>	<p>Afdelingen vil i Dogmatik med Økumenisk Teologi fokusere på klassiske dogmatiske temaer samt på reformations-, liberal, dialektisk og post-dialektisk teologi og vil styrke kompetencen inden for relations-teologiske problemstillinger, sikre fokus på økumenisk teologi samt religionsteologi og udvikle sit tværvidenskabelige arbejde.</p> <p>I Etik og Religionsfilosofi skal der fokuseres på etiske og religionsfilosofiske aspekter af oplysningstænkning, tysk idealisme, Søren Kierkegaard, moderne jødisk tænkning, fænomenologi og hermeneutik, herunder tværfaglige forskningsfelter omfattende bl.a. æstetiske discipliner og psykopatologi.</p> <p>I Praktisk Teologi vil fokus være på homiletik, sjælesorg, hymnologi og kirkeret samt bredere kristen praksis, ritualer og identitet og udforskningen af forholdet mellem samfund og kirke, kirkernes rolle i det moderne samfund herunder også forholdet mellem religion og kultur.</p>
<p>Center for Afrikastudier</p>	<p>Centeret vil inden for platformen Sovereignties and Citizenships fokusere på ”urban displacement and resettlement, property and personhood, contested forms of authority in relation to state making, and Chinese humanitarian assistance in Africa”.</p> <p>Under platformen Environment and Sustainability vil der være fokus på ”sustainability in multiple spheres” og ”eco-tourism in rural areas”.</p> <p>Endelig skal inden for Religion, State and Society vægten lægges på ”religion and farming” og ”religion and institutional trust”.</p>



Forskning af høj kvalitet frembringes af højt kvalificerede forskere, der har gode udviklingsmuligheder. Fakultetet har som mål at sikre tiltrækning, udvikling og fastholdelse af højt kvalificerede VIP – dette med fokus på balance mellem forsknings- og uddannelsesforpligtelse og på forskningsfinansiering ved eksterne midler. [Jf. Strategi2023 1.1.1. og 1.2.3. Rammekontrakt mål 1.]

1.3.

Fakultetet vil videreudvikle sit gode forskningsmiljø og velfungerende forskningsorganisation med vægt på et godt samarbejde på tværs mellem afdelinger og mellem afdelinger og fakultet. Det er fakultetets mål at styrke det faglige samarbejde mellem afdelingerne. [Jf. Strategi2023 1.2.1. og 1.2.2.]

1.4.

Fakultetet vil for at kunne styrke sin internationale videnskabelige impact øge andelen af peer-reviewed og især niveau 2-publikationer, derunder sikre balance mellem international og dansksproget produktion, tage hensyn til den bredere forskningsformidling og styrke open access [Jf. Strategi2023 1.1.2. og Rammekontrakt mål 2 og mål 7.]

1.5.

Fakultetets forskning er internationalt forankret med mange relationer til eksterne samarbejdspartnere. Det er fakultetets mål at udvikle og styrke udbyttet af internationalt samarbejde ikke mindst gennem aftaler via KU, LERU og IARU, men også gennem bilaterale aftaler. [Jf. Strategi2023 3.2.1.]

1.6.

Forskningens internationale dimension udvikles fra vækstlaget. Fakultetet vil sætte fokus på rekruttering af internationale ph.d.-studerende. Målet er, at 30 % af ansøgerne til ph.d.-stipendier (fakultetsstipendier samt stipendier i projekter) skal være internationale. Desuden vil fakultetet stimulere ph.d.-studerende til at arbejde med brede, tværfaglige problemstillinger. [Jf. Strategi2023 3.1.2.]

1.7.

Fakultetets forskning udøves i samarbejde med en række eksterne, nationale partnere og inden for en række etablerede KU-interne netværk (CEMES, KU-LOM, KU-Uland, Global Health, SSC, Koordinationen for Kønsforskning; nogle af disse har uddannelsesdimension). Fakultetet vil styrke eksternt og KU-internt forskningssamarbejde. [Jf. Strategi2023 3.1. og 3.2.]

1.8.

Udviklingen af forskningsområderne kræver forskningsfinansiering gennem øget hjemtag af eksterne midler. Fakultetet satte med udgangspunkt i en succesrate på 30 % i 2012-2016 (ansøgte beløb) i 2017 et vækst mål på 10 % i årene 2018-2019 og identificerede redskaber hertil. Fakultetet vil i strategiperioden fastholde vækst målet og årligt fremskrive og revidere delmål og midler. [Jf. Strategi 2023 1.2.4. Rammekontrakt mål 2.]

1.9.

Et højt forskningsniveau kræver effektiv og relevant forskningsstøtte. Fakultetet vil videreudvikle sin forskningsstøtte, derunder prioritere allokering af midler til seed money til fremme af idé- og projektudvikling, jf. også 1.3. [Jf. Strategi2023 1.2.1.]

## 2. Uddannelse

### Tættere kobling til forskning og praksis

#### 2.1.

En tæt kobling mellem forskning og uddannelse er til gavn for såvel forskning som uddannelse. Det Teologiske Fakultet ønsker i lyset af en øget effektivitet og harmonisering på uddannelsessiden at fremme et læringsmiljø, hvor de studerende har gode muligheder for at forfølge egne faglige interesser til gavn for både uddannelse og forskning. Målet er, at 10 % af bachelorer og kandidater i 2022 har forskningsmerit på eksamensbeviset. [Jf. Strategi 2.1.3. og Rammekontrakt mål 3.]

#### 2.2.

Til styrkelse af de studerendes forskningskontakt ønsker fakultetet at involvere studerende i videnskabelige seminarer, konferencer, gæsteforelæsninger mm. og at tilbyde studenterekskursioner – dette også af hensyn til fremme af det uformelle møde mellem forskere og studerende. Målet er, at flertallet af videnskabelige arrangementer afvikles med studenterinvolvering for øje, og at alle studerende i løbet af deres studietid har mulighed for at tilmelde sig en ekskursion. [Jf. Strategi2023 2.1.1. og 2.1.3.]

#### 2.3.

Af fakultetets uddannelser er to dansk- og to engelsksprogede. Ca. 40 % af studenterne på de engelsksprogede uddannelser er internationale. Fakultetet ønsker at fastholde sit internationale studiemiljø gennem øget international rekruttering til de to engelsksprogede uddannelser (full-degree, udvekslingsstuderende). [Fakultetets eget mål.]

#### 2.4.

Antallet af udrejsende studerende fra fakultetet har i de senere år været vigende. Det er fakultetets mål at øge udrejsemobiliteten med 10 % i strategiperioden, dette under hensyntagen til ud- og indrejsebalancen. [Fakultetets eget mål.]

#### 2.5.

Det er fakultetets mål at etablere talentprogrammer i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere. [Jf. Strategi2023 2.2.3.]

2.6.

Udvikling og udbredelse af digitale undervisnings-, vejlednings-/feedback-, lærings- og udprøvningsformer, der kombineres med de bedste traditionelle former herfor, øger kvaliteten af uddannelserne. Fakultetet vil styrke den digitale understøttelse af uddannelsesaktiviteterne i strategiperioden – dette i samarbejde med de øvrige fakulteter, hvor det er relevant. [Jf. Strategi2023 2.3.1. og 2.3.2., jf. også 2.1.2. og 2.1.4.]

2.7.

I den skærpede – danske og internationale – konkurrence om at rekruttere de bedste studerende er det fakultetets mål at sikre søgningen til uddannelserne med henblik på stabil rekruttering. [Fakultetets eget mål.]

2.8.

Bacheloruddannelsen i teologi har højt frafald. Fakultetet har til mål at forbedre fastholdelsen. [Fakultetets eget mål.]

2.9.

Uddannelses gennemførelsen er forbedret gennem den seneste strategiperiode, men der er behov for et fortsat fokus på uddannelseseffektiviteten. Det er et mål at øge studieintensiteten på uddannelserne. [Jf. Rammekontrakt mål 4.]

2.10.

Fakultetets uddannelser er dimensionerede som følge af kandidaternes beskæftigelsesgrad. Det er fakultetets mål at øge karriereparathed og beskæftigelsesgrad for dimittenderne. Det er fakultetets vurdering, at karrierevejledning og praksiskontakt, derunder kontakt med eksterne gennem projektorienterede forløb og speciale med ekstern part, bidrager hertil. [Jf. Strategi2023 2.2.1. og 2.2.2. og Rammekontrakt mål 5.]

### **3. Samarbejde og samfundsengagement – nationalt og globalt**

#### 3.1.

Det Teologiske Fakultet har gennem de senere år haft et stigende antal meritstuderende fra andre uddannelser og fakulteter og et lille udbud af kurser afholdt i samarbejde med andre fakulteter/institutter på andre fakulteter. Det er fakultetets mål at tiltrække et stigende antal meritstuderende, at stimulere egne studerende til at opsøge kurser ved andre uddannelser og at øge udbuddet af kurser afholdt i samarbejde med andre. [Jf. Strategi2023 3.1.1.]

#### 3.2.

Som led i arbejdet med at styrke øget internationalisering ønsker fakultetet at supplere sine uddannelsesudvekslingsaftaler med mere omfattende samarbejdsaftaler med udenlandske institutioner på højeste niveau. Målet er at have etableret to samarbejdsaftaler i 2022, en i Europa, en uden for Europa. [Jf. Strategi2023 3.2.1.]

#### 3.3.

Fakultetet vil forbedre forskeres og studerendes adgang til og anvendelse af store datamængder inden for sine fagområder, herunder understøtte forskningsaktiviteter vedrørende samfundsmæssige og kulturelle aspekter af digitalisering – dette i samarbejde med de øvrige fakulteter, hvor det er relevant. [Jf. Strategi2023 3.1.4.]

#### 3.4.

Der er identificeret et behov for strategisk afklaring af forholdet mellem videnskabelig impact og samfundsmæssig impact gennem formidling, medieoptræden, debat, consultancy, efter- og videreuddannelse. Målet er på grundlag af denne analyse at styrke forskningsformidlingens profil og retning frem mod 2022. [Strategi2023 3.3.1.]

#### 3.5.

I forbindelse med ambitionen om strategisk afklaring og målsætning for formidling og samfundsmæssig impact (jf. 3.4.) er det fakultetets mål at skærpe kommunikationen om teologiens samfundsmæssige betydning. [Jf. Strategi2023 3.3.1.]

### 3.6.

Fakultetet ser på grundlag af forskningens/forskningsformidlingens brede berøring med samfundssektorer og -interessenter særlige muligheder i at opdyrke open science og citizen science på sine forskningsområder. Målet er, at tre forskningsprojekter i strategiperioden indarbejder en tydelig open science- eller citizen science-komponent. [Jf. Strategi2023 3.3.2. og Rammekontrakt mål 7.]

### 3.7.

Fakultetet rekrutterer ikke studerende til bacheloruddannelsen i teologi via en naturlig fødekæde fra gymnasieskolen og må skabe kontakt til gymnasieskolen ad andre veje (på både lærer- og elevsiden). Målet er, at udvekslingen med gymnasieskolen videreudvikles i strategiperioden, derunder at udvekslingen styrkes særligt med udvalgte, særligt relevante gymnasier i hele landet. [Jf. Strategi2023 3.4.1. og Rammekontrakt mål 7.]

### 3.8.

Fakultetet har et stærkt udgangspunkt for i strategiperioden at videreudvikle og fokusere sine efter- og videreuddannelses tilbud. Målet er at udbyde 6-10 forskningsbaserede kurser om året (kompakte kurser i semestrene eller i sommerperioden) og at videreudvikle samarbejde med eksterne herom. [Jf. Strategi2023 3.4.2.]

## 4. Organisation, medarbejdere og fysiske rammer

### 4.1.

Fakultetets studenterbefolkning er præget af diversitet, derunder af dansk- og engelsksprogede studiemiljøer. Fakultetet ønsker at fremme det gode psykosociale studiemiljø med fokus på mangfoldighed og ligestilling i studentergruppen, med styrket interaktion mellem danske og engelsksprogede studiemiljøer og med god studenterinvolvering i fagsociale og ekstra-currikulære aktiviteter. [Jf. Strategi2023 4.4.1. og 4.1.5.]

### 4.2.

Gennem det seneste tiårs rekruttering af videnskabelige medarbejdere er diversiteten i fakultetets stab øget (2017: 43 % kvinder / 57 % mænd). Fakultetet risikerer i de kommende år en ubalance mellem kvinder og mænd på de forskellige niveauer af stillingsstrukturen og har derfor som målsætning at fastholde kønsmæssig balance. Det er endvidere målet at øge andelen af internationale VIP (2017: 12 %). [Jf. Strategi2023 4.1.2.]

### 4.3.

Problemer med balance i arbejdet opleves af medarbejdere i flere afdelinger/enheder. Fakultetet tilstræber en forbedring af arbejdsmiljøet særligt med henblik på balance i arbejdslivet. [Jf. Strategi2023 4.4.1.]

### 4.4.

Fakultetet er på plads i nyindrettede lokaler på Søndre Campus og har som mål, at det fysiske studie- og arbejdsmiljø og de fysiske rammer, derunder de studerendes brug af fakultetets fælles lokaler, til stadighed forbedres. [Fakultetets eget mål.]

### 4.5.

Aktivitets- og ressourcestyring kan bidrage til optimal udnyttelse af fakultetets ressourcer. Aktivitets- og ressourcestyring forudsætter transparens i arbejdsopgaver og -processer. Fakultetet vil fremme kvalitet og effektiv ressourceudnyttelse gennem opgave- og procesgennemsigtighed, derunder gennem en hensigtsmæssig digitalisering af kommunikation og administration. Fakultetet har

ved etablering af driftsfællesskaber på KU afleveret opgaver og ressourcer og vil for at nå den bedste service, understøttelse og ressourceudnyttelse følge aktivt op på driftsfællesskabernes arbejde.[  
[Jf. Strategi2023 4.2.3. og 4.3.1. samt Rammekontrakt mål 8.]



## 5. Proces samt studenter- og medarbejderinddragelse

Udkast til mål- og handleplan er blevet til gennem følgende proces:

Fakultetsledelsen forberedte i januar-februar 2018 udkast til mål- og handleplan. Akademisk Råd kvalificerede skitse til udkastet ved temamøde.

Revideret udkast til målplan blev drøftet i råd og udvalg i perioden februar-marts 2018: ledelsesgruppe (inkl. Forskningsudvalgets medlemmer), faglige afdelinger og administrative enheder, Akademisk Råd, FSU, FAMU, studienævn, ph.d.-udvalg, aftagerpaneler. Udkastet var på dagsordenen ved dialogmøde mellem dekan og Fagråd og medarbejdermøde (“stormøde”).

På baggrund heraf reviderede fakultetets ledelse udkastet. Det reviderede udkast blev i april drøftet i ledelsesgruppe og Akademisk Råd.

På grundlag af fakultetets møde med rektoratet i juni er udkastet revideret igen, og igen er det reviderede udkast i august 2018 kvalificeret gennem høring af Akademisk Råd.

\* \* \*

Fakultetet vil i strategiperioden beholde fokus på udvikling af det gode samarbejde i og arbejdsdeling mellem Akademisk Råd, FSU og FAMU. Strategiopfølgning skrives ind i årshjul for Akademisk Råd, FSU, FAMU, studienævn og ph.d.-udvalg og vil komme på dagsordenen 1-2 gange årligt ved dialogmøde mellem dekan og Fagråd og medarbejdermøde (“stormøde”).

Fakultetet vil videreføre fire årlige medarbejdermøder (“stormøder”) og et årligt medarbejderseminar samt fire årlige dialogmøder mellem Fagråd og dekan. Hertil kommer mere fagligt orienterede tværgående seminarer mv. på fakultetsniveau.

Afdelingerne/enhederne afholder regelmæssige medarbejdermøder. Hertil kommer videnskabelige seminarer på afdelings- og centerniveau, regelmæssige såvel som ad hoc-arrangementer.

Den interne kommunikation på fakultetet sker bl.a. via TEOnyt, nyheder på KUnet, ledelsesgruppemøder samt medarbejdermøder (fire årlige “stormøder” og fire årlige dialogmøder).

## 6. Handleplan for 2018/2019

Ligesom de fleste af målene relaterer sig enten til *Strategi 2023* (samt til *Strategisk Rammekon- trakt*), relaterer nogle aktiviteter i handleplanen sig til de seks KU's fælles Strategi 2023-projekter som fastlagt af bestyrelsen i juni 2018.

### 6.1. Forskning. Tiltrækning, udvikling og fastholdelse af videnskabeligt talent

Mål og delmål for 2019	Aktivitet	Kort beskrivelse af aktiviteten	Ansvar- lig
1.1. Videreførelse og ud- vikling af forskningen.	Fastlæggelse af strategi- ske mål.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udarbejdelse af forsknings- strategier for de fire afdelin- ger.</li> <li>• Udarbejdelse af forsknings- strategi på fakultetsniveau.</li> </ul>	Dekan Afde- lingsle- dere
1.2. Tiltrækning, udvik- ling og fastholdelse af højt kvalificerede VIP.	<p>Planlægning (VIP-beman- ding), rekruttering, ledelse af VIP og sikring af VIP's efteruddannelse. Jf. også 1.8.</p> <p>Samspil med KU's fælles Strategi 2023-projekt "VIP karriereudviklings- spor inkl. ligebehand- ling".</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ved rekruttering af faculty- VIP anvendes KU-tenure track-model.</li> <li>• Fra 2019 (?) indfases KU's forfremmelsesplan.</li> <li>• Yngre VIP tilbydes relevant efteruddannelse via KU-base- rede samt via fakultetsbase- rede initiativer (vedr. forsk- ningsansøgningsarbejde, forskningsledelse, talentud- vikling).</li> <li>• Vedligeholdelse af VIP-be- mandingsplan under hensyn- tagen til forskningsudvikling, uddannelse og økonomiske rammer.</li> </ul>	Dekan Afde- lingsle- dere

Mål og delmål for 2019	Aktivitet	Kort beskrivelse af aktiviteten	Ansvarlig
1.3. Forskningsmiljø og -organisation.	Gennem planlægning fokuseres på forskningsseminarer og samarbejde mellem afdelinger.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afdelinger fastlægger model for forskningsseminarer fra 2019.</li> <li>• Der tilstræbes hvert semester mindst én forskningsrelateret aktivitet, der involverer to eller flere afdelinger.</li> </ul>	Dekan Afdelingsledere
1.4. Sikring af international videnskabelig impact.	Udarbejdelse af publikationsstrategi på afdelings- og fakultetsniveau.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udarbejdelse af publikationsstrategi 2018-2019.</li> <li>• Styrkelse af Open Access-publicering gennem information og rådgivning fra Fakultetsbiblioteket og KUB.</li> </ul>	Dekan Afdelingsledere Kommunikationsmedarbejder Biblioteksleder
1.5. Styrke udbyttet af internationalt forsknings-samarbejde.	Mere systematisk og koordineret anvendelse af internationale samarbejder og netværk – internt i afdelingerne, mellem afdelinger, i relation til fakultetseksterne samarbejder på KU (jf. også 1.7.).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kortlægning af bi- og multilaterale samarbejder og netværk i 2018-2019.</li> <li>• Udvikling af model for mere systematisk tiltrækning af gæsteforskere og øget antal forskere på ophold i udlandet.</li> <li>• Beslutning om prioriteringer i 2019.</li> </ul>	Dekan Afdelingsledere
1.6. Styrkelse af forskningen gennem vækstlaget: Mål for rekruttering af internationale ph.d.-studerende (40 % af ansøgere).	<p>Rekrutteringsindsats på ph.d.-området.</p> <p>Evaluering af ph.d.-skole i 2019 som led i KU-evaluering af ph.d.-skoler.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opdatering af ph.d.-uddannelsessite på hjemmeside.</li> <li>• Udarbejdelse af rekrutteringsmateriale.</li> <li>• Beslutning om og udmøntning af co-tutelle-strategi for fakultetet.</li> <li>• Opslag af ph.d.-stipendium i samarbejde med Det Juridiske og Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet.</li> <li>• 30 % af ansøgerne til ph.d.-stipendier internationale.</li> </ul>	Ph.d.-skoleleder

Mål og delmål for 2019	Aktivitet	Kort beskrivelse af aktiviteten	Ansvarlig
1.7. Styrkelse af nationalt, derunder KU-internt, forskningssamarbejde.	Analyse og strategisk afklaring med henblik på at beslutte videreførelse af eksisterende og indgåelse af nye aftaler, dette afstemt med KU's beslutninger om eksisterende netværk.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analyse af ét område gennemføres i 2018-2019.</li> <li>Identifikation af nye forskningsområder med potentiale til samarbejde i 2019.</li> </ul>	Dekan Afdelingsledere
1.8. Udvikling af forskningsområder gennem øget hjemtag af eksterne midler. Opfølgning på forskningsfinansieringsstrategi 2017-2018: mål er øgning af hjemtag med 10 % (baseline 2016).	Identifikation af nye kilder, identifikation af ansøgere og projekter, styrkelse af netværk, udvikling af samarbejde og udvikling af bedre arbejds-gange samt kompetenceudvikling.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fokus på EU (ERC, Marie Curie og H2020 SC) i 2018 videreføres i 2019.</li> <li>Videreført ansøgningsportefølje ved øvrige "kendte" kilder i 2018-2019.</li> <li>Udpegning af 1-2 "nye", gerne private, kilder i 2019.</li> <li>Ved de faste opslag (nationale og internationale, offentlige og private) ansøgninger fra både erfarne og yngre forskere.</li> </ul>	Dekan Forskningsudvalgsformand Afdelingsledere Fakultetsdirektør
1.9. Udvikling af forskerstøtte og styrkelse af projektudvikling gennem seedmoney.	Allokering af budgetmidler til seedmoney (under dekanpuljen) og forskningsstøtte (TAP-løn).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afdækning af behov og muligheder i 2018.</li> <li>Etablering af ordning i 2019 (seedmoney, styrket forskningsstøtte).</li> </ul>	Dekan Fakultetsdirektør

## 6.2. Uddannelse. Tættere kobling til forskning og praksis

Mål og delmål for 2019	Aktivitet	Kort beskrivelse af aktiviteten	Ansvarlig
2.1. Styrket forskningskontakt gennem forskningsmerit på eksamensbeviset.	<p>Udvikling – i samspil med KU – af en model for meritgivende inddragelse af studerende i forskningsaktiviteter, derunder i publikationer.</p> <p>Samspil med KU's fælles Strategi 2023-projekt "Forskningsintegrerende undervisningsaktiviteter".</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kortlægning af muligheder i studieordninger, særligt teologi, hvor mobilitetsvinduet på både BA og KA kun omfatter 15 ECTS. Denne aktivitet vedrører også 2.4. (mobilitet) og 2.10. (karriereparathed).</li> <li>• Drøftelse af mulige modeller for forskningsmerit på eksamensbeviset eller – mere enkelt – som tillæg hertil.</li> </ul>	Studiele-der
2.2. Forskningskontakt. Videnskabelige arrangementer. Ekskursioner.	Hensigtsmæssig tilrettelæggelse gennem kursusplanlægning.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastlæggelse af model for kommunikation om seminarer mv. til studerende.</li> <li>• Gennemførelse af fakultetsunderstøttet studenterekskursion til udlandet mindst hvert fjerde år.</li> <li>• Udarbejdelse af ekskursionsidékatalog.</li> </ul>	<p>Studiele-der</p> <p>Afde-lingsle-dere</p>
2.3. Øget rekruttering til de engelsksprogede uddannelser (full-degree).	Markedsføring og rekruttering.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Styrkelse af ankrene i rekruttering gennem opdatering og udvikling af rekrutteringssites på studies.ku.dk.</li> <li>• Søgemaskineoptimering.</li> <li>• Rekrutteringsopslag på sociale medier målrettet udvalgte internationale fagmiljøer.</li> <li>• Markedsføring i tilknytning til KU-initiativer.</li> </ul>	Studiele-der
2.4. Øget mobilitet udrejse og indrejse. Målet om at øge mobiliteten med 10 % skal indfries gennem teologiuddannelsen, hvor der er behov for at øge udrejseantallet.	Kommunikation om uddannelsernes/studieordningernes mobilitetsvinduer for de studerende.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ét "rejs-ud"-arrangement for teologi og ét for Afrikastudier hvert år. Knyttes til tilskyndelse til kursusdeltagelse på andre fakulteter ved KU, jf. 3.1.</li> <li>• Kortlægning af mobilitetsmuligheder, jf. 2.1.</li> </ul>	Studiele-der

Mål og delmål for 2019	Aktivitet	Kort beskrivelse af aktiviteten	Ansvarlig
2.5. Talentprogrammer i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere.	Design af talentprogrammer i samarbejde med eksterne samarbejdspartnere.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifikation af to nye samarbejdspartnere i 2019 med henblik på aftale om talentinitiativ for studerende.</li> </ul>	Studieleder
2.6. Udvikling og udbredelse af digitale undervisnings-, vejlednings-/feedback-, lærings- og udprøvningsformer.	<p>Nedsættelse af digitaliseringsudvalg, der udarbejder forslag til samlet strategi for digitalisering. Styrkelse af fagspecifikke informationssøgningsmuligheder.</p> <p>Styrkelse af indøvelse af god videnskabelig praksis.</p> <p>Samspil med KU's fælles Strategi 2023-projekt "Fælles mål for KU's digitalisering af uddannelserne".</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedsættelse af udvalg sommer 2018. Rapportering 1.2.2019.</li> <li>• Kortlægning af digitale elementer i uddannelserne, evt. som led i tværgående KU-projekt.</li> <li>• Bedre informationssøgningsmuligheder. Udvikling af nyt koncept for undervisning i informationssøgning.</li> <li>• Udvikling af digitale læringsobjekter, der understøtter indøvelse af akademisk redelighed i tilknytning i uddannelsernes obligatoriske fag.</li> </ul>	Studieleder Biblioteksleder
2.7. Sikring af søgning / stabil rekruttering til uddannelserne.	Øget fokus på bedre uddannelses- og studievalgsinformation med klarere forventningsafstemning.	<p>Teologi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Måltrettet studievalgsinformation 2018 videreføres i 2019 (kanaler: sociale medier, plakatkampagne på gymnasier i samarbejde med KU-US, KarriereTanken, egen kampagne på udvalgte gymnasier [med latin A og græsk A], højskolekontaktbreve, tekstbidrag til "Bliv præst"-kampagne.)</li> <li>• Studerende for en dag</li> </ul> <p>Afrikastudier og RRE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jf. 2.3.</li> </ul>	Studieleder Kommunikationsmedarbejder
2.8. Nedbringelse af højt frafald på bacheloruddannelsen i teologi.	Indsats som følge af uddannelsesevaluering teologi 2017 (studiestart, praktik).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektet Udvidet ramme for faglig studiestart igangsæt i 2018 videreføres i 2019.</li> </ul>	Studieleder

Mål og delmål for 2019	Aktivitet	Kort beskrivelse af aktiviteten	Ansvarlig
2.9. Øget studieintensitet på uddannelserne	Løbende revision af studieordninger med henblik på studieforløb uden unødvendige barrierer. Kommunikation.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tre studieordninger er revideret med ikrafttræden 1.9.2018 bl.a. med øje på uddannelses gennemførelse.</li> <li>• Fornyset gennemgang i 2019 af studieordninger med henblik på mest mulig jævnhed i semesterstrukturen (kurser, eksamensformer).</li> <li>• Gennemsyn af studieinformationsmateriale, så det klart kommunikerer, at en universitetsuddannelse er et fuldtidsstudium.</li> </ul>	Studiele-der
2.10. Øget karriereparathed og beskæftigelsesgrad for dimittender.	Indsats i henhold til uddannelsesredegørelser 2017 med fokus på målrettet karrierevejledning og veltilrettelagte praktikforløb.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektorienteret forløb styrkes gennem indsats varetaget af VIP med særligt ansvar for kommunikation og formidling af muligheder.</li> <li>• Identifikation af samarbejdspartnere og eksempler for speciale med ekstern part.</li> <li>• Kortlægning af mobilitetsmuligheder, jf. 2.1.</li> </ul>	Studiele-der

### 6.3. Samarbejde og samfundsengagement – nationalt og globalt

Mål og delmål for 2019	Aktivitet	Kort beskrivelse af aktiviteten	Ansvarlig
<p>3.1. Øget udbud af kurser afholdt i samarbejde med andre. Øget antal merit-studerende ind og ud fra fakultetets uddannelser.</p>	<p>Et målrettet udbud af kurser og målrettet samarbejde om kursusudbud at tiltrække flere studerende udefra.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Afholdelse af et ”Studér på tværs af KU”-arrangement for teologi og ét for Afrikastudier hvert år i tilknytning til ”Rejs Ud”-arrangementer, jf. 2.4.</li> <li>• Genindførelse af målrettet annoncering til meritstuderende fra andre fakulteter.</li> <li>• TEO-merit-hjemmeside af hensyn til rekruttering til sommerkurser på engelsk (særligt Kierkegaardkurser).</li> <li>• Kortlægning af diverse eksisterende fællesudbud, også ekstra-curriculære (baseline).</li> <li>• I samarbejde med KU fokus på identifikation og nedbrydelse af barrierer.</li> </ul>	<p>Studiele-der</p>
<p>3.2. Styrket internationalisering (forskning, uddannelse, andet) gennem samarbejdsaftaler, evt. partnerskaber (to frem til 2022, en i Europa, en uden for Europa).</p>	<p>Kortlægning af muligheder og indgåelse af aftaler. Der tages hensyn til udvekslingsbalance.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Efter nedlæggelse af et antal ikke-hensigtsmæssige uddannelsesaftaler i 2016 er et arbejde igangsat for at erstatte dem med andre, bl.a. i samarbejde med NGO. Aftaler indgås senest i 2019.</li> <li>• Der identificeres i 2019 én potentiel partner til aftale, der omfatter både forskning og uddannelse, gerne i samarbejde med KU.</li> </ul>	<p>Dekan Studiele-der</p>



Mål og delmål for 2019	Aktivitet	Kort beskrivelse af aktiviteten	Ansvarlig
3.3. Forbedret adgang til store datamængder og understøttelse af forskningsaktiviteter vedrørende samfundsmæssige og kulturelle aspekter af digitalisering.	<p>Nedsættelse af digitaliseringsudvalg, der udarbejder forslag til samlet strategi for digitalisering. Initiativer vedr. datamanagement.</p> <p>Initiativer vedr. Digital Humanities.</p> <p>Initiativer vedr. Fakultetsbibliotekets indkøbspolitik.</p> <p>Samspil med KU's fælles Strategi 2023-projekt "Dataforskning på KU: DataLab, Data+-projekter avanceret infrastruktur".</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedsættelse af udvalg sommer 2018. Rapportering 1.2.2019.</li> <li>• Fakultetet deltager i KU's pilotprojekt vedrørende Data-Cite, hvorigennem forskeres dataopbevarings- og registreringsmuligheder bedres.</li> <li>• Inspirationsseminar om Digital Humanities vinter 2018-2019.</li> <li>• Øget andel af E-materiale ved litteraturanskaffelse til Fakultetsbiblioteket.</li> </ul>	Dekan Biblioteksleder
3.4. Styrkelse af forskningsformidlingens profil og retning.	<p>Fastlæggelse af strategiske mål.</p> <p>Samspil med KU's fælles Strategi 2023-projekt "Fælles branding af KU".</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kortlægning af fakultetets samlede outreach-aktiviteter i 2019.</li> <li>• Udarbejdelse af strategi for outreach-aktiviteter i 2019-2020.</li> <li>• Formidlingskurser mv. målrettet forskere.</li> </ul>	Dekan Afdelingsledere Kommunikationsmedarbejder
3.5. Skærpet kommunikation om teologiens samfundsmæssige betydning.	<p>Initiativer i samarbejde mellem forskere og kommunikationsmedarbejder.</p> <p>Samspil med KU's fælles Strategi 2023-projekt "Fælles branding af KU".</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Et internt VIP-seminar om "Was ist Theologie?" i 2018 følges op af seminarrække fra 2019.</li> <li>• Inspirations- og debatseminar om teologiens relevans og rolle i medier og i den brede samfundsdebat i 2019.</li> <li>• Aktiviteter under LERU-TRS Thematic Group (styregruppe).</li> </ul>	Dekan Afdelingsledere Kommunikationsmedarbejder
3.6. Styrket berøring med samfundssektor og -interessenter. Tre forskningsprojekter med open science / citizen science-perspektiv.	<p>Analyse og udvikling af model.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ét forskningsprojekt med open science / citizen science-perspektiv identificeres i 2019, og aktiviteten igangsættes.</li> </ul>	Dekan Afdelingsledere

Mål og delmål for 2019	Aktivitet	Kort beskrivelse af aktiviteten	Ansvarlig
3.7. Styrket gymnasiekontakt (lærer- og elevside).	Videreførelse af serien af gymnasielærerkurser og udvikling af afløser til AT-ressourcerum. Kommunikation målrettet til gymnasier med latin A og græsk A.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gymnasielærerkursus "Afrika nu" udbydes i 2018.</li> <li>• Gymnasielærerkursus "Religion og politik" udbydes i 2019.</li> <li>• Afløser til AT-ressourcerum udvikles i 2019 –</li> <li>• – dette også med særligt henblik på gymnasier med latin A og græsk A.</li> </ul>	Studiele-der Gymna- sieansvar- lig
3.8. Udvikling og fokusering af efter- og videreud-dannelse.	Kursusplanlægning på flerårlig horisont, annoncering, emnemæssige fo-kuseringer.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der udbydes i 2018 7 kurser under Åben Uddannelse, og der er udviklet et nyt kursus under CSU (mhp. 2019).</li> <li>• Der udbydes i 2019 7 kurser under Åben Uddannelse og ét kursus under CSU.</li> </ul>	Studiele-der EVU-ud- valgsfor- mand

#### 6.4. Ét samlet og fokuseret universitet. Organisation, medarbejdere og fysiske rammer

Mål og delmål for 2019	Aktivitet	Kort beskrivelse af aktiviteten	Ansvarlig
4.1. Studiemiljø præget af mangfoldighed og involvering. Fremme af godt psykosocialt studiemiljø, interaktion og involvering i fagsociale og ekstracurriculære aktiviteter. Se også 4.2.	Fælles aktiviteter for nye studerende ved studiestart på tværs af uddannelser og inkl. full degree- og internationale studerende-	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fælles sociale arrangementer for nye studerende og introduktion af internationale og full degree til studiemiljøets faglige og sociale aktører med invitation til deltagelse.</li> </ul>	AC-vejle-der

Mål og delmål for 2019	Aktivitet	Kort beskrivelse af aktiviteten	Ansvarlig
4.2. Mangfoldighed.	<p>Initiativer i forbindelse med videreførelse af indsater under KU-projektet <i>Karriere, Køn og Kvalitet</i> (evalueres ved udgangen af 2018).</p> <p>Initiativerne skal tage hensyn til flest mulig aspekter af mangfoldighed.</p> <p>Samspil med KU's fælles Strategi 2023-projekt "Sprogpolitik".</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Søgekomiteer.</li> <li>• Ledelsesfokus i rekrutteringsprocesser.</li> <li>• Efteruddannelse (vedr. bias ved rekruttering og ansættelse).</li> <li>• Tilbud om Gender Certificate i uddannelserne.</li> <li>• KU-sprogpolitik udmøntes i fakultetets hverdag.</li> </ul>	<p>Fakultetsdirektør</p> <p>Studieleder</p>
4.3. Balance i arbejdslivet.	<p>Med udgangspunkt i APV-opfølgning fortsættelse af indsatsen med fokus på problemstillingen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MUS og LUS.</li> <li>• Temadrøftelser.</li> <li>• Efteruddannelse.</li> </ul>	Fakultetsdirektør
4.4. Stadig forbedring af de fysiske rammer.	<p>Udvikling af det fysiske studie- og læringsmiljø, så det er så varieret som muligt.</p> <p>Via FAMU løbende overvågning og drøftelse af det fysiske arbejdsmiljø</p>	<p>Studiemiljø:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CAS Study Hall gøres mere inspirerende.</li> <li>• Brug af stillelæsesal undersøges med henblik på at øge anvendelsen af salen.</li> </ul> <p>Arbejdsmiljø:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opfølgning på APV (2016- og 2019-) med afrapportering efter KU-skabelon.</li> <li>• Efter behov opfølgning på flytte-APV.</li> </ul>	Fakultetsdirektør

Mål og delmål for 2019	Aktivitet	Kort beskrivelse af aktiviteten	Ansvarlig
4.5. Kvalitet og effektiv ressourceudnyttelse.	Aktivitets- og ressourcestyring gennem arbejdsopgave- og arbejdsprocesgennemsigtighed.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Årlig udvælgelse af administrativ eller anden proces (f.eks. kursus-rekvisition, skemalægning, lokalefordeling, eksamens-afholdelse, seminar-afholdelse, rejseafregning eller fakturering) til belysning med henblik på øget kvalitet og øget effektivitet. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Valg (1. kvartal)</li> <li>○ Analyse (2. kvartal)</li> <li>○ Løsning og implementering (3.-4. kvartal).</li> </ul> </li> <li>• Aktiv opfølgning på KU's fælles indsatser vedrørende effektiv drift og administration (HR inkl. ph.d., IT, uddannelse, bygningsområde mm.), dette i samarbejde med øvrige fakulteter og FA-afdelinger.</li> </ul>	Fakultetsdirektør